

Na podlagi 12. člena Zakona o omejevanju porabe alkohola (Uradni list RS, št. 15/2003), 5. člena Zakona o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 56/99, 64/2001) in 43. člena Zakona o delovnih razmerjih (Uradni list RS, št. 12/2002, 103/2007) je direktor zavoda Osnovno zdravstvo Gorenjske, dne 10.05.2010 sprejel:

PRAVILNIK

O IZVAJANJU IN UGOTAVLJANJU PRISOTNOSTI ALKOHOLA IN NEDOVOLJENIH PSIHO AKTIVNIH SUBSTANC PRI ZAPOSLENIH

1. člen

S tem pravilnikom se podrobneje uredijo vprašanja v zvezi z vinjenostjo ali pojavom omamljenosti delavcev, ki uživajo mamila oz. prepovedane psiho aktivne substance s ciljem, da se zagotovi njihova varnost in zdravje pri delu, varnost in zdravje pri delu sodelavcev, ter se tako prepreči nezgoda pri delu oz. nevarne pojave.

2. člen

Ta pravilnik podrobneje ureja postopke in načine ugotavljanja vinjenosti, ter ugotavljanja omamljenosti delavcev.

3. člen

Prihod na delo v vinjenem stanju ali pod vplivom nedovoljenih psiho aktivnih substanc, vnos ali poskus vnosa alkoholnih pijač ali nedovoljenih psiho aktivnih substanc v prostore zavoda ali v vozila zavoda, uživanje alkohola ali nedovoljenih psiho aktivnih substanc v delovnem času, predstavlja hudo kršitev pogodbe o zaposlitvi in drugih internih aktov družbe.

Zaposleni delavci ne smejo opravljati dela, če je pred nastopom dela ali med delom pri njih ugotovljena prisotnost:

- koncentracije alkohola v krvi, ki je večja kot 0,00 grama alkohola na kilogram krvi oz. več kot 0,00 promila alkohola v izdihanem zraku,

- psiho aktivnih substanc v organizmu.

POSTOPEK UGOTAVLJANJA PRISOTNOSTI ALKOHOLA IN NEDOVOLJENIH PSIHO AKTIVNIH SUBSTANC

4. člen

V primeru, ko direktor zavoda, direktor OE oziroma od njega pooblaščen osebni posumi, da je delavec pod vplivom alkohola, dredi preizkus alkoholiziranosti.

Preizkus alkoholiziranosti opravi ustrezno usposobljena in pooblaščen fizična oz. pravna oseba ali zavod, ki izpolnjuje minimalne pogoje za izvajanje ugotavljanja prisotnosti alkohola ali psiho aktivnih substanc v organizmu po predpisanem postopku.

Na podlagi sklenjene pogodbe med Osnovnim zdravstvom Gorenjske in Zavodom za zdravstveno varstvo Kranj opravi preizkus iz zgornjega odstavka pooblaščen osebni iz Zavoda za zdravstveno varstvo Kranj (Mihaela Kastelic),

5. člen

Direktor zavoda, direktor OE ali od njega pooblaščen osebni lahko dredi preizkus alkoholiziranosti oziroma prisotnosti prepovedanih psiho aktivnih substanc pred pričetkom opravljanja dela in med delovnim časom vsem zaposlenim.

Nadzor oz. strokovni preizkus se lahko izvaja:

A) nenapovedano

Določi se posameznik ali skupina zaposlenih, pri katerih se izvede preizkus oz. zdravniški pregled.

B) v primeru vidnih znakov vinjenosti oz. omamljenosti

Obvezno se dredi preizkus oz. zdravniški pregled, ko delavec kaže znake vinjenosti ali znake, ki bi nakazovali na prisotnost prepovedanih psiho aktivnih substanc.

Takega delavca se do prihoda pooblaščen osebe oz. do napotitve v pristojno zdravstveno organizacijo odstrani z delovnega mesta in se mu dredi mesto, kjer ni nevarnosti, da bi škodoval sebi ali drugim.

C) v primerih delovnih nezgod, prometnih nesreč, strojeloma ali požara, sporih med zaposlenimi, ter v primerih drugih neobičajnih dogodkov pri katerih je upravičeno domnevati, da bi lahko šlo za prisotnost alkohola oziroma drugih prepovedanih aktivnih substanc.

V primeru poškodb pri delu se izpolni obrazec Interna prijava poškodbe pri delu in ER8 prijava poškodbe pri delu in se zagotovi delavcu nujna medicinska pomoč. Če zdravstvene razmere prizadetega delavca to dovoljujejo, se opravi preizkus alkoholiziranosti po izdihanem zraku, v nasprotnem se po potrebi zaprosi za strokovni medicinski preizkus zdravstveno organizacijo.

6. člen

Organizacija ali oseba, ki bo opravila preizkus alkoholiziranosti izpolni predpisan zapisnik o preizkusu alkoholiziranosti, ki ga podpiše delavec, ki je preizkus opravil in ena priča, ki mora biti v času opravljanja preizkusa neposredno navzoča in sicer je to lahko:

- delavcu neposredno nadrejeni delavec ali
- delavec, ki ga pooblasti direktor zavoda oziroma direktor OE ali
- delavec, ki je odredil tak preizkus.

7. člen

Delavec ima pravico pred opravljanjem strokovnega preizkusa biti seznanjen s potekom preizkusa, s katerim ga seznanj pooblaščen oseba, s preizkusom počakati, da poteče najmanj 15 minut od zadnjega uživanja alkoholne pijače ali najmanj 15 minuti po zadnji pokajeni cigareti.

Če delavec neupravičeno odkloni opravljanje preizkusa prisotnosti alkohola v krvi ali psiho aktivnih substanc v organizmu ali napotitev na strokovni zdravstveni pregled, se smatra, da je s tem priznal, da je pod vplivom alkohola oz. psiho aktivnih substanc. Za odklonitev preizkusa ali strokovnega pregleda šteje poleg neposredne odklonitve tudi dejanje delavca, s katerim ovira ali onemogoči izvedbo preizkusa oziroma strokovnega pregleda ali poškoduje oziroma uniči vzorec za analizo.

V primeru, ko delavec odkloni preizkus iz zdravstvenih razlogov, se ga napoti na strokovni zdravstveni pregled. Za varen prevoz v tako ustanovo poskrbi pooblaščen organizacija, ki izvaja preizkus.

Če delavec odkloni podpis zapisnika o rezultatih preizkusa ali se z njim ne strinja, lahko na svoje stroške opravi zdravstveni pregled, ki mora biti izveden v roku največ ene ure po izvedbi kontrole vinjenosti.

Pregled se opravi na urgenci najbližjega zdravstvenega doma. Takoj, ko delavec prejme laboratorijske izvide iz sodne medicine, le- te predloži splošno-kadrovski službi.

Stroški strokovnega medicinskega pregleda in prevoza bremenijo delodajalca, če se izkaže, da delavec ni užival alkoholnih pijač ali drugih prepovedanih psiho aktivnih substanc, v nasprotnem primeru krije stroške delavec.

Odklonitev preverjanja prisotnosti alkohola in psiho aktivnih substanc v organizmu se zabeleži v zapisnik.

UKREPI ZA ZAGOTOVITEV

8. člen

V primeru, da se s preizkusom ugotovi alkoholiziranost delavca oz. prisotnost psiho aktivnih substanc v organizmu, se ga odstrani iz delovnega mesta oz. prostorov zavoda in sicer najmanj za en dan.

Delavec za čas prepovedi dela zaradi ugotovljene vinjenosti ni upravičen do plače.

Pooblaščenec oz. nadrejeni delavec družbe takemu delavcu zagotovi varen prevoz in spremstvo do njegovega doma. V kolikor delavec odkloni tak prevoz in spremstvo do doma, se to proti njegovemu podpisu zabeleži na izdelan zapisnik, ki ga podpišejo vsi prisotni. S svojim podpisom delavec prevzame nase polno odgovornost in posledice za svoja nadaljnja ravnanja izven prostorov delodajalca.

V primeru, ko delavec po opravljenem preizkusu ne želi zapustiti delovnega mesta oz. prostorov delodajalca ter v primeru hujših medsebojnih sporov med zaposlenimi in v drugih podobnih primerih, odgovorni delavec (nadrejeni) pokliče policijo in o tem takoj obvesti svojega nadrejenega.

9. člen

Proti delavcu, pri katerem se je s preizkusom ugotovila alkoholiziranost oz. prisotnost psiho aktivnih substanc v organizmu, se ukrepa v skladu z določili panožne kolektivne pogodbe, internimi akti in določili Zakona o delovnih razmerjih, ki urejajo disciplinsko odgovornost delavca.

10. člen

V primeru odvzema vozniškega dovoljenja, ki je pogoj za opravljanje dela delavca po pogodbi o zaposlitvi in če je odvzem posledica vinjenosti delavca izven delovnega časa, se delavcu odpove pogodbo o zaposlitvi s ponudbo nove pogodbe o zaposlitvi za opravljanje drugega dela. Če ta možnosti ne obstaja, se delavcu odpove pogodba o zaposlitvi iz razloga nesposobnosti, saj delavec ne more več izpolnjevati svojih delovnih obveznosti.

V primeru, da je delavcu odvzeto vozniško dovoljenje, je dolžan to takoj javiti svojemu nadrejenemu.

11. člen

Pooblaščenec za odreditev strokovnega nadzora alkoholiziranosti oz. prisotnosti prepovedanih psiho aktivnih substanc so poleg direktorja zavoda še direktorji organizacijske enote.

Splošno-kadrovska služba takoj po prejemu zahtevku o izvedbi preizkusa alkoholiziranosti ali prisotnosti psiho aktivnih substanc v organizmu naroči kontrolo prisotnosti prepovedanih snovi v organizmu in vodi celotni postopek ugotavljanja krivdne odgovornosti delavca.

12. člen

V primeru, da bi se s spremembo predpisov morala spremeniti tudi določila tega pravilnika, se do uskladitve pravilnika neposredno uporabljajo določbe predpisa.

13. člen

Za izvajanje določil tega akta so neposredno ob direktorju zavoda odgovorni še vsi direktorji organizacijskih enot od njih pooblašene osebe ter glavne sestre.

Ta pravilnik stopi v veljavo z 01.06.2010.

Številka: 925 - 01
Kranj, dne 10.05.2010

Direktor zavoda:
~~Jože Veternik, univ.dipl.ekon.~~





Datum: 10.05.2010
Številka: 925 - 01

**DIREKTORJI OE
GLAVNE SESTRE**

**Zadeva: Pravilnik o izvajanju in ugotavljanju prisotnosti alkohola in nedovoljenih
psiho aktivnih substanc pri zaposlenih**

Spoštovani,

Z dnem 01.06.2010 v Osnovnem zdravstvu Gorenjske stopi v veljavo Pravilnik o izvajanju in ugotavljanju prisotnosti alkohola in nedovoljenih psiho aktivnih substanc pri zaposlenih (v nadaljevanju Pravilnik), ki ureja postopke ugotavljanja vinjenosti na delovnem mestu in omejitve uporabe alkohola na delovnem mestu. V nadaljevanju podajam kratko obrazložitev temeljnih določb Pravilnika.

Pravilnik določa prepoved dela v vinjenem stanju in kot hujšo kršitev delovnopравниh obveznosti opredeljuje prihod na delo v vinjenem stanju, vnos alkoholnih pijač v prostore zavoda, opravljanje dela v vinjenem stanju. Poleg tega se proti delavcu, pri katerem je s preizkusom ugotovljena vinjenost oz. omamljenost, ukrepa v skladu z veljavnimi pravnimi predpisi. Pravilnik tako omogoča dosledno sankcioniranje kršitev o prepovedi uporabe alkohola in psiho aktivnih substanc na delovnem mestu.

Pravilnik omogoča direktorju zavoda, direktorju OE in od njih pooblaščenim osebam, da odredijo preizkus alkoholiziranosti in sicer v naslednjih primerih:

- nenapovedano,
- v primeru vidnih znakov vinjenosti oz. omamljenosti,
- v primeru delovnih nezgod, nesreč, drugih neobičajnih dogodkov.

Preizkus alkoholiziranosti opravi za to posebej usposobljena oseba, na podlagi veljavne pogodbe med OZG in ZZV Kranj je to gospa Mihaela Kastelic. Pri postopku ugotavljanja alkoholiziranosti mora biti ves čas prisotna ena priča, ki skupaj z delavcem tudi podpiše zapisnik. V kolikor delavec odkloni ali ovira preizkus alkoholiziranosti, se smatra, da je s tem priznal, da je pod vplivom alkohola oz. psiho aktivnih substanc. Delavca, pri katerem se ugotovi alkoholiziranost, se odstrani z delovnega mesta najmanj za en dan, pri čemer mu je potrebno zagotoviti varen prevoz domov, razen če le-tega delavec odkloni.

Kot že rečeno, celoten postopek ugotavljanja alkoholiziranost izpelje pooblaščen oseba, vso pri tem nastalo dokumentacijo, pa morate poslati Kadrovsko-splošno službo. V pristojnosti te službe je namreč nadaljnji postopek ugotavljanje krivde in izrekanje morebitnih sankcij.

Prosim, da na ustrezen način zaposlene seznanite z vsebino Pravilnika, ki bo v kratkem dostopen tudi na spletnem portalu Osnovnega zdravstva Gorenjske.

Lep pozdrav,

Direktor zavoda:
Jože Veternik, univ. dipl. ekon.

